

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく情報の公表

令和5年6月2日 公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき女性の職業選択に資する情報として御宿町の状況を公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

男性	女性	計	女性の割合
5人	3人	8人	37.5%

※試験採用については4月1日付採用者を計上。

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和4年度の状況）

男性	女性	計	女性の割合
17人	7人	24人	29.2%

3. 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

男性	女性	計	女性の割合
56人	38人	94人	40.4%

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

	男	女	計	女性の割合
課長相当職	9人	1人	10人	10.0%

5. 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和5年4月1日の状況）

	男性	女性	男女の差異
正規職員	15.5年	12.5年	3.0年

6. 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

	男性	女性
育児休業対象者	1人	2人
育児休業取得率	0%	100%

7. 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

	男性
対象者	1人
出産休暇取得人数	1人
総取得日数	2日
取得率	100%