

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく情報の公表

御宿町 H30.5.22 公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条に基づき女性の職業選択に資する情報として御宿町の状況を公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 29 年 4 月 1 日の状況）

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	1	2	3	66.7%
非常勤職員	0	0	0	0

※試験採用については 4 月 1 日付採用者を計上。

2. 職員に占める女性職員の割合（平成 29 年 4 月 1 日の状況）

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	56 人	40 人	96 人	41.6%
非常勤職員	0 人	0 人	0 人	0%

3. 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成 29 年 4 月 1 日の状況）

	男性	女性	男女の差異
正規職員	16.5 年	13.0 年	3.5 年
非常勤職員	0 年	0 年	0 年

4. 男女別の育児休業取得率（平成 29 年度）

	男性	女性
育児休業対象者	1 人	4 人
育児休業取得率	0%	100%

5. 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率（平成 29 年度）

	男性
対象者	1 人
出産休暇取得人数	0 人
総取得日数	0 日
取得率	0%

6. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 29 年 4 月 1 日の状況）

	男	女	計	女性の割合
課長相当職	10 人	2 人	12 人	16.7%